

**UCHWAŁA NrXIX/100/08
Rady Gminy Komańcza
z dnia 29 kwietnia 2008 roku**

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w okresie
od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 roku**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91D pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Z 2006 r. nr 97, poz. z późn. zm.), Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późniejszymi zmianami) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Komańcza uchwala, co następuje:

**Regulamin
określający wysokość stawek i szczegółowe warunki
przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego,
szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia
za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego
funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze
nauczycieli**

Dział I

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Komańcza
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1,

3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela.

4) Kartie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 roku Nr 118 poz. 1112 ze zm.),

5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181) oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008 r. roku zmieniające Rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Z dnia 12 marca 2008 r., Nr 42, poz. 257).

6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

7) klasie – należy przez to rozumieć klasę, oddział lub grupę,

8) wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela stażysty – należy rozumieć wynagrodzenie nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym – określone w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Nauki z dnia 11 marca 2008 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Z dnia 12 marca 2008 r., Nr 42, poz. 257)

§ 2. 1. Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,

- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- 9) wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. Nr 19 poz. 239).

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie 3% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, z tego 65% do dyspozycji dyrektorów i 35% do dyspozycji Wójta.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkół Gminy Komańcza nie może być niższy niż 50 zł i wyższy niż 700 zł miesięcznie.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż do końca roku kalendarzowego. Dodatek przysługuje nauczycielowi, który przepracował co najmniej 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójta Gminy Komańcza, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w § 3. ust. 6 niniejszego Regulaminu.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. Formą potwierdzenia przyznania dodatku jest decyzja dyrektora, a w stosunku do dyrektora decyzja Wójta.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej połowy poniższych warunków:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i systematyczne prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej,
- 4) zaangażowanie i przyjmowanie inicjatyw w podnoszeniu poziomu kierowanej przez siebie placówki,
- 5) dobrej współpracy z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców (Radą Szkoły) oraz partnerami szkoły.

3. W szczególnie uzasadnionych sytuacjach – dyrektorowi Wójt Gminy, a nauczycielowi dyrektor – może przyznać dodatek motywacyjny za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w realizację czynności i zajęć na rzecz ucznia, szkoły i środowiska.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym ze:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 7 oddziałów od 10 do 20%,
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej 8 i więcej oddziałów od 15 do 30%,
- 3) wicedyrektorowi - od 5 do 15%,
- 4) kierownik filii – do 5%

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Komańcza, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym ze nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo w klasie o liczebności:

- a) do 10 uczniów – 45 zł miesięcznie,
- b) od 11 do 15 uczniów – 55 zł miesięcznie,
- c) od 16 do 20 uczniów – 65 zł miesięcznie,
- d) od 21 do 25 uczniów – 75 zł miesięcznie,
- e) powyżej 26 uczniów – 90 zł miesięcznie

2) funkcje doradcy metodycznego w wysokości 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3) funkcje opiekuna stażu w wysokości 40 zł miesięcznie za jednego stażystę.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od daty powierzenia funkcji.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 5 ust. 1 i § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust.1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
- 2) Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) Za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo - 20% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. 1. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 10.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Komańcza.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§11.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1) i pkt 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12. 1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

1) nagroda organu prowadzącego nie może być niższa niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

2) nagroda dyrektora nie może być niższa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

2. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana

Dział II

Regulamin

Określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział I

Sposób podziału środków

§ 14. W budżecie Gminy Komańcza tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tym, że:

1) 0,5% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły

2) 0,5% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

Rozdział II

Wysokość nagrody organu prowadzącego i dyrektora szkoły

§ 15. 1. Wysokość nagrody organu prowadzącego oraz dyrektora szkoły ustalana jest corocznie w uchwale budżetowej.

2. Wysokość nagrody organu prowadzącego nie może być niższa niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,

4. Dopuszcza się możliwość przeniesienia środków finansowych przeznaczonych na nagrody organu prowadzącego, o którym mowa w ust.2 z jednej szkoły do drugiej.

Rozdział III

Kryteria przyznawania nagród

§ 16. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole prowadzonej przez Gminę Komańcza co najmniej 2 lata. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, który posiada aktualną, wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę za okres stażu oraz spełnia co najmniej sześć z niżej wymienionych kryteriów. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada aktualną wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę za okres stażu i spełnia co najmniej cztery z niżej wymienionych kryteriów.

1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (wojewódzkich lub centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I - III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce.

e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe m. in. takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły itp.

f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach.

g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe.

h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży.

i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

j) posiada wyróżniające osiągnięcia w przygotowaniu i przeprowadzaniu sprawdzianów i egzaminów oraz w opracowywaniu wyników sprawdzianów i egzaminów z rekomendacjami dla władz samorządowych i państwowych dotyczących polityki oświatowej.

k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania.

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych.

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.

c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży.

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3) W zakresie działalności gospodarczo - finansowej szkoły - kryterium dotyczy dyrektora szkoły.

a) prowadzenie polityki finansowej zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,

b) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania środków finansowych,

c) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,

4) W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły.

a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

Rozdział IV

Tryb zgłaszania kandydatów

§ 17. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły - dla nauczycieli zatrudnionych w szkole z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej
- 2) rada szkoły - jeżeli została powołana
- 3) rada rodziców
- 4) Wójt z własnej inicjatywy
- 5) rada pedagogiczna
- 6) związki zawodowe nauczycieli działające na terenie gminy

2. Wnioski o których mowa w ust. 1, składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w Komańczy.

3. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 1 określa załącznik nr 1 do regulaminu

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada szkoły jeżeli jest powołana,
- 3) rada rodziców,
- 4) dyrektor z własnej inicjatywy,
- 5) związki zawodowe nauczycieli działające na terenie szkoły.

5. Wnioski o których mowa w ust. 4 należy składać w sekretariacie szkoły lub kancelarii dyrektora szkoły.

6. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 4 określa załącznik nr 2 do regulaminu.

7. Wnioski, których mowa w ust. 1 i 4 składa się w terminie do dnia 10 października każdego roku.

b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

Rozdział IV

Tryb zgłaszania kandydatów

§ 17. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły - dla nauczycieli zatrudnionych w szkole z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej
- 2) rada szkoły - jeżeli została powołana
- 3) rada rodziców
- 4) Wójt z własnej inicjatywy
- 5) rada pedagogiczna
- 6) związki zawodowe nauczycieli działające na terenie gminy

2. Wnioski o których mowa w ust. 1, składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w Komańczy.

3. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 1 określa załącznik nr 1 do regulaminu

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada szkoły jeżeli jest powołana,
- 3) rada rodziców,
- 4) dyrektor z własnej inicjatywy,
- 5) związki zawodowe nauczycieli działające na terenie szkoły.

5. Wnioski o których mowa w ust. 4 należy składać w sekretariacie szkoły lub kancelarii dyrektora szkoły.

6. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 4 określa załącznik nr 2 do regulaminu.

7. Wnioski, których mowa w ust. 1 i 4 składa się w terminie do dnia 10 października każdego roku.

Rozdział V

Tryb przyznawania nagród

§ 18. 1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Komańcza.

2. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły.

3. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

4. Nagrody o których mowa w ust.1 i 2 przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Dział III

Regulamin

Określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 19. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 1,00 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 2,00 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 3,00 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 4,00 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka oraz pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie gimnazjum albo szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 25 roku życia
- 3) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu,
- 4) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 20. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 19 ust. 4, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Komańcza.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli wniosek został złożony pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek nie przysługuje w okresach:

- 1) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej,
- 2) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 3) korzystania z urlopu bezpłatnego powyżej 1 miesiąca,

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA
ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Komańcza

Pani/Panu
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej
(data)

wykształcenie

staż pracy w szkole lub placówce

zatrudnionej w

stanowisko

dotychczas otrzymane nagrody

- rok otrzymania

ostatnia ocena pracy (data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY
ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły

Pani/Panu
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej
(data)

wykształcenie

staż pracy w szkole lub placówce

zatrudnionej w

stanowisko

dotychczas otrzymane nagrody

- rok otrzymania

ostatnia ocena pracy (data i stopień)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)